

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## ATA Nº 4

### PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1º GRAU – DIRECTOR DE DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO, INOVAÇÃO E COMUNICAÇÃO (DCTIC)

--- Aos oito dias do mês de setembro de 2026, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações dos Paços do Concelho do Município de Elvas, o Júri do procedimento concursal em título, cuja abertura foi efetuada por deliberação da Câmara Municipal de Elvas datada de 12 de janeiro de 2026, e da Assembleia Municipal de 26 de fevereiro de 2026, com o fim proceder à avaliação das entrevistas públicas.-----

--- Presenças:-----

--- Presidente – Dr. Carlos Alexandre Henriques Saldanha, Diretor de Departamento de Administração Geral e Recursos Humanos da Câmara Municipal de Elvas . -----

--- Primeiro Vogal Efetivo: Dr. Ricardo José Macareno Ventura, Diretor de Departamento Financeiro e de Desenvolvimento da Câmara Municipal de Elvas, que substitui o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; -----

--- Segundo Vogal Efetivo – Eng. Cláudio José Marmelo Nascimento Carapuça, Diretor de Departamento de Obras e Serviços Urbanos da Câmara Municipal de Elvas. -----

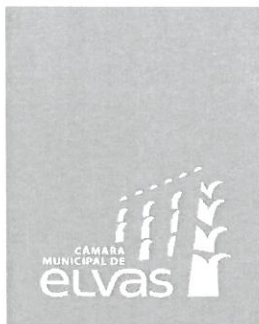
--- A reunião teve por objetivo, após realização das entrevistas públicas, realizadas no dia 5 de agosto de 2026, quantificar os resultados das mesmas, e proceder à ordenação dos candidatos em conformidade com o procedimento publicado no aviso publicitado a 26/03/2026, na Bolsa de Emprego Público – Código de Oferta: OE202603/1056 e formulação da proposta de designação, nos seguintes termos: -----

---Em relação à entrevista pública do candidato Cláudio Miguel Branca Monteiro, o júri deliberou por unanimidade atribuir a classificação de 18,5 valores, em resultado das seguintes classificações parcelares: -----

1. Capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar – 18 valores: O candidato evidenciou muito boa capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar, no sentido em que demonstrou ser uma pessoa focada numa visão estratégica, sabendo definir prioridades. Demonstrou conhecimento da administração local e capacidade de gestão e planeamento, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

2. Capacidade em estabelecer relações intra e interorganizacionais numa perspetiva de desenvolvimento organizacional e de relações intergrupais – 18 valores: O candidato demonstrou uma muito boa capacidade em estabelecer relações internas e externas, especialmente ao nível do movimento associativo local, através de exemplos de parceria, instituição de mecanismos de controlo e planeamento, definição de objetivos de cooperação, sustentada numa comunicação transversal e assertiva, numa estratégia de abordagem preventiva, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

3. Espírito de liderança – 18 valores: O candidato revelou possuir muito bom nível de espírito de liderança, identificando o seu estilo de liderança próxima, apresentando exemplos de medidas de motivação da equipa, demonstrando a sua capacidade de gerir conflitos e a importância da capacidade de decisão do líder, conforme resposta constante do guião da entrevista pública. ---



*Handwritten signature and initials in blue ink.*

4. Capacidade de argumentação e de afirmação – 20 valores: O candidato demonstrou possuir excelente capacidade de argumentação e afirmação, nomeadamente ao possuir capacidade de síntese, tendo cumprido escrupulosamente o tempo definido, clareza de comunicação, estrutura de pensamento e segurança, demonstrando ter um conhecimento profundo da autarquia, possuindo assim o perfil adequado a este cargo, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

----Em relação à entrevista pública da candidata Anabela de Fátima Carreira da Silva, o júri deliberou por unanimidade atribuir a classificação de 15 valores, em resultado das seguintes classificações parcelares: -----

1. Capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar – 18 valores: A candidata evidenciou muito boa capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar, no sentido em que demonstrou ser uma pessoa com conhecimento da administração pública e capacidade de gestão e planeamento, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

2. Capacidade em estabelecer relações intra e interorganizacionais numa perspetiva de desenvolvimento organizacional e de relações intergrupais – 14 valores: A candidata demonstrou uma boa capacidade em estabelecer relações internas, apesar de reconhecer que não conhece a realidade local determinante para estabelecer relações externas, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

3. Espírito de liderança – 14 valores: A candidata revelou possuir bom nível de espírito de liderança, identificando o seu estilo de liderança como uma liderança colaborativa e transformacional, dando exemplos e referindo que gosta de trabalhar de perto com as pessoas, mas não está para fazer amigos, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.--

4. Capacidade de argumentação e de afirmação – 14 valores: A candidata demonstrou possuir boa capacidade de argumentação e afirmação, demonstrando possuir clareza de comunicação, estrutura de pensamento e segurança, sem no entanto conseguir sintetizar e cumprir o prazo definido, mas evidenciando que acredita no potencial de Elvas, conforme resposta constante do guião da entrevista pública.-----

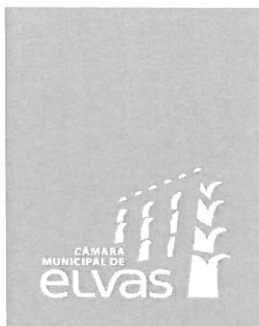
**1. RESULTADOS DAS ENTREVISTAS PÚBLICAS-----**

Os/as candidatos/as que a seguir se identificam foram notificados/as para a realização das Entrevistas Públicas, tendo obtido os seguintes resultados:-----

| NOME                                | RESULTADO |
|-------------------------------------|-----------|
| Cláudio Miguel Branca Monteiro      | 18,50     |
| Anabela de Fátima Carreira da Silva | 15,00     |

**2. CANDIDATOS(AS) EXCLUÍDOS(AS)-----**

Não foram excluídos/as os/as candidatos/as pois todos compareceram à entrevista pública.-----



Mais se informa que de acordo com o n.º 13 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, "O procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência de interessados", pelo que "não há efeito suspensivo do recurso administrativo interposto do despacho de designação ou de qualquer outro ato praticado no decurso do procedimento.", cf. n.º 14 do mesmo artigo.-----

### 3. CLASSIFICAÇÃO FINAL -----

Aplicada a fórmula de classificação final  $CF=(AC+EP)/2$ , os candidatos obtiveram a seguinte classificação: -----

| NOME                                | AC    | EP    | CF    |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|
| Cláudio Miguel Branca Monteiro      | 14,66 | 18,50 | 16,58 |
| Anabela de Fátima Carreira da Silva | 17,66 | 15,00 | 16,33 |

Legenda: AC - Avaliação curricular; EP – Entrevista pública; CF – Classificação final.

### 4. DECISÃO -----

O júri, ao abrigo do n.º 6 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, 15 de janeiro, na sua atual redação, aplicável à Administração Local por força da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, deliberou, por unanimidade, propor a designação do candidato Cláudio Miguel Branca Monteiro, para o cargo de Diretor de Departamento de Cultura, Turismo, Inovação e Comunicação (DCTIC) - Direção Intermédia de 1.º grau, fundamentando o júri a sua proposta nos elementos e resultados obtidos constantes do procedimento e em particular, na experiência profissional do candidato atrás referido, experiência essa, que está diretamente relacionada com as atribuições do Departamento, assim como na capacidade demonstrada de planeamento e definição de prioridades, de comunicação e liderança de equipas, bem como de decisão e resolução de problemas. Assim, considerando conjuntamente os resultados obtidos e a correspondência destes com o perfil funcional definido para o cargo, o júri entende que o candidato Cláudio Miguel Branca Monteiro é aquele que, no âmbito do presente procedimento, melhor corresponde ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e objetivos do Departamento de Cultura, Turismo, Inovação e Comunicação (DCTIC). -----

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente Ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.-----

O Presidente do Júri

O 1º Vogal Efetivo

O 2º Vogal Efetivo

